

The background of the entire page is a photograph of a modern office environment. In the foreground, a man with a beard and glasses, wearing a light blue shirt, is leaning over and looking at a smartphone held by a woman. Another woman stands next to her, also looking at the phone. In the background, another woman is standing and looking towards the camera, and a man is partially visible behind her. The office has large windows, modern lighting, and a clean, professional atmosphere.

ího

índice
humanización
de la organización

Modelo de encuesta
Índice de Humanización
de la Organización (ího)

I Encuesta (ího)

El cuestionario IHO es un modelo de encuesta para conocer el índice de humanización de tu organización.

Consta de 42 preguntas, que se responden de manera anónima, para conocer la percepción de los profesionales en torno a 4 pilares fundamentales de la cultura de tu empresa: su propósito, gestión del talento, modelo de liderazgo y formas de trabajo y de relación.



Esta información es importante para poder trabajar con los resultados de este estudio en función de datos sociodemográficos.

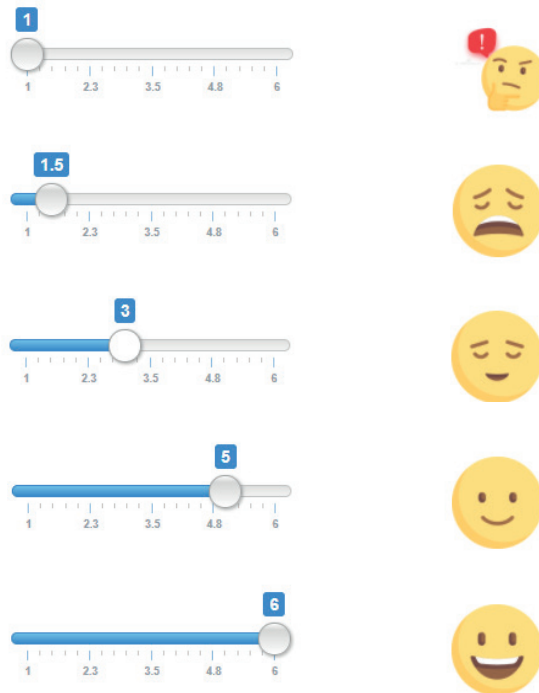
* Sexo:	Selecciona una opción
* Edad:	Selecciona una opción
* Tamaño de Empresa/Organización:	Selecciona una opción
* Sector de Actividad:	Selecciona una opción
* Zona Geográfica:	Selecciona una opción

20%

Siguiente



I Mecánica de funcionamiento



INSTRUCCIONES PARA RELLENAR LA ENCUESTA

El cuestionario se compone de 42 preguntas y el tiempo medio para completarlo es de unos 8 minutos.



CÓMO VALORAR CADA AFIRMACIÓN

Cada pregunta se responderá en una escala de 1 (Pésimo) a 6 puntos (Excelente) y teniendo en cuenta cómo lo vives en tu trabajo en tu día a día.



RECOMENDACIONES

- Sé auténtico. Responde sobre tu realidad. Lo más importante es que nos ayudes a entender lo que esa pregunta significa para ti.
- Sé crítico. Sólo desde la autoexigencia se crece. Si todo lo ves "muy bien" no hay manera de mejorar.
- Sé exhaustivo. Lee cada cuestión con detalle. Tómate tu tiempo.



I Propósito

1. Tengo claro el propósito y valores de mi organización.
2. En mi empresa se me reconoce no sólo por mis resultados sino también por mi implicación y colaboración con los demás.
3. Mi empresa hace que me sienta comprometido con mi trabajo y cada día intente hacerlo mejor.
4. Siento que mi trabajo saca lo mejor de mí.
5. Mi empresa se preocupa y actúa para resolver necesidades de la sociedad
6. Mi empresa promueve la participación en las acciones sociales que nos proponen.
7. El propósito de mi organización hace que mi trabajo tenga sentido.
8. Percibo que mi empresa está guiada por su propósito y no sólo por el logro de beneficios..
9. En mi empresa hay coherencia entre los valores que nos unen y los comportamientos que vivimos



I Modelo de Liderazgo

10. Tengo claro el propósito y valores de mi organización.
11. Para mi responsable directo es una prioridad la colaboración y el respeto.
12. Mi responsable directo me da autonomía y confía en mí para que pueda tomar decisiones.
13. Mi responsable directo me ayuda a que mi trabajo sea excelente y a ir más allá.
14. Mi responsable directo es coherente y ejemplo de los valores de la empresa.
15. Mi responsable directo es humilde y se muestra como es, reconociendo sus limitaciones y errores.
16. Mi responsable directo es transparente, confiable y veraz en su comunicación.
17. Mi responsable directo muestra visión de conjunto y vela para lograr los objetivos no sólo de su área sino de toda la organización.
18. Siento que mi responsable directo está a disposición del equipo y demuestra vocación de servicio.
19. Mi responsable directo impulsa y promueve cambios y nuevas ideas, fomentando mi participación.
20. Mi responsable directo me informa con claridad qué se espera de mí y me proporciona feed back con frecuencia.
21. Mi responsable directo me anima a crecer e innovar en mi trabajo y gestiona positivamente mis errores.
22. Mi responsable directo me transmite con claridad el propósito y visión de la compañía, y me hace ver como mi trabajo contribuye a ello.



I Formas de trabajo y relación

- 23.** Me siento parte de un equipo y existe un ambiente sano de compañerismo y colaboración.
- 24.** Me relaciono y colaboro con frecuencia con personas de otros departamentos o áreas.
- 25.** Puedo proponer cambios y nuevas formas de hacer las cosas y llevarlos a la práctica sin excesiva dificultad.
- 26.** Resolvemos los problemas en equipo y gestionamos nuestras diferencias de una forma positiva.
- 27.** La empresa me facilita lo necesario para que pueda hacer mi trabajo de forma eficiente, flexible y colaborativa.
- 28.** Mi empresa me permite teletrabajar, trabajar con flexibilidad y lograr un equilibrio personal, tanto en horarios, espacios y desconexión digital.
- 29.** Existe una forma de relacionarnos que hace que nunca me haya sentido excluido, ignorado o discriminado.
- 30.** Siento que, con carácter general, tengo una cantidad de trabajo y un nivel de responsabilidad que puedo abordar.
- 31.** En mi empresa tenemos una visión positiva de las necesidades personales y familiares (maternidad, paternidad, cuidado de mayores, etc.).
- 32.** En mi empresa se promueven activamente espacios y momentos para el fortalecimiento de las relaciones, para fomentar la vinculación entre todos y el sentido de pertenencia a la comunidad.
- 33.** Mi empresa se preocupa activa y adecuadamente de mi salud en mi trabajo.



I Talento

- 34.** En mi empresa se valora mi talento, independientemente de mi condición personal (género, raza, edad, etc.).
- 35.** En mi empresa me dan las oportunidades para crecer profesionalmente.
- 36.** En mi empresa me ofrecen oportunidades para aprender y ser más empleable.
- 37.** Cuando he hecho bien las cosas me he sentido reconocido.
- 38.** En mi empresa entienden y me facilitan que crezca en mi vocación profesional.
- 39.** Cuando se despide a alguien en mi empresa se le da un trato humano.
- 40.** Siento que en mi empresa se preocupan de mi como persona, y que escuchan y atienden mis necesidades y circunstancias personales.
- 41.** En mi empresa se promueve la diversidad de puntos de vista y la complementariedad en los equipos.
- 42.** En mi empresa me es fácil pedir ayuda cuando siento que lo necesito.